



## Miteinander – **Aktiv - Gestalten**

### Nutzen des MAG aus der Perspektive der Mitarbeiter/innen

<b>Vertrauensvolle Zusammenarbeit stärken</b>	<p>Das MAG zielt darauf ab, eine vertrauensvolle Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeiter/innen zu institutionalisieren. Diese vertrauensvolle Kommunikation, geprägt von wechselseitiger Wertschätzung und Offenheit, ist ein entscheidendes Fundament für ein positives Arbeitsklima, in dem sich jede/r einzelne gerne mit seinen Fähigkeiten und Kompetenzen einbringt.</p>
<b>Ideen, Wünsche und Anregungen zur Verbesserung des eigenen Aufgabenbereiches einbringen</b>	<p>In Ihrer Rolle als Mitarbeiter/in kennen Sie Ihren Aufgabenbereich und die einzelnen Abläufe im Detail. Deshalb haben Sie auch oft die entsprechenden Kenntnisse, wie Abläufe verbessert und Rahmenbedingungen verändert werden können, um effizienter und effektiver arbeiten zu können.</p> <p>Im Rahmen des MAG haben Sie die Möglichkeit, dieses Wissen aktiv einzubringen und produktiv für die Organisation zu nutzen.</p>
<b>Zielklarheit erreichen und Führung einfordern</b>	<p>Um gut miteinander arbeiten zu können, müssen Sie als Mitarbeiter/in wissen, welche Ziele Sie in Ihrem Bereich verfolgen und wie Sie diese mit Ihren unterschiedlichen Stärken und Fähigkeiten am besten in der Realisierung unterstützen können. Und damit Ihre Führungskraft weiß, wie viel Freiraum und Rückhalt Sie in der täglichen Arbeit benötigen, müssen Sie dies auch mitteilen. Geben Sie Ihrer Führungskraft eine Chance, Sie individuell zu fördern und zu fordern.</p>
<b>Gesunderhaltung stärken</b>	<p>Auch gesundheitliche Belange sind im MAG gut aufgehoben. Wenn Sie Stress, Über- oder Unterforderung, Lärm etc. als Belastung für Ihr Wohlbefinden und ihre Gesundheit erleben, können Sie gemeinsam mit Ihrer Führungskraft darüber nachdenken, wie Sie Abhilfe</p>

	schaffen können und was Sie für Ihre Gesunderhaltung brauchen.
<b>Gezielt eigene Entwicklungs- und Veränderungswünsche ansprechen</b>	Entwicklung und Veränderung bedeutet nicht unbedingt, dass Sie gleich ihre Stelle wechseln müssen. Oft gibt es Möglichkeiten, auch innerhalb eines bestehenden Umfeldes Fähigkeiten weiterzuentwickeln und auszubauen. Beschränken Sie sich bei Ihren Überlegungen nicht nur auf die klassischen Fortbildungsangebote, sondern besprechen Sie auch gemeinsam, von wem aus Ihrem beruflichen Umfeld Sie lernen können, und welche Gelegenheiten es gibt, Ihr Wissen anzuwenden oder an andere weiterzugeben.
<b>Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern</b>	Beruf und Familie in Einklang zu bringen ist nicht immer einfach. Damit Sie dabei nicht Ihre berufliche Entwicklung aus den Augen verlieren, können Sie im MAG gemeinsam klären, was für Sie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wirksam unterstützt.