

## Standortbestimmung

Notieren Sie sich zuerst Ihre persönlichen Daten. Tragen Sie die Fakten zusammen, die Ihre Person auszeichnen! Beantworten Sie in einem zweiten Schritt die Fragen, die Sie als Person ausmachen. Gehen Sie dann zur Zielanalyse und überlegen Sie, was Sie wollen bzw. wie wichtig Ihnen einzelne Bereiche sind!

### Selbstanalyse: Was kann ich?

Schulbesuch:

Ausbildung:

Gründe für Studiengangwahl, -wechsel oder -abbruch:

Studienschwerpunkte:

Weiterbildungen:

Praktika:

Besondere Projekte:

Werkstudententätigkeit:

Sprachkenntnisse:

EDV-Kenntnisse:

Fachliche Stärken:

Weitere Fähigkeiten:

## Selbstanalyse: Wer bin ich?

Welche Interessensgebiete erforsche ich am liebsten in Zeitschriften, Büchern, Seminaren?

Was motiviert mich wirklich? Was weckt meine Leidenschaft? Was erledige ich aus eigenem Antrieb?

Wie würde ich mich beschreiben (Selbstwahrnehmung)?

Was sagen andere über mich (Fremdbild)?

Welche Erfolge konnte ich schon für mich verbuchen? Wann war ich stolz auf mich?

Stärken-/Schwächenbestimmung: Auf mich trifft besonders.....zu, weil.....

Welche Fähigkeiten nutzen Sie am liebsten? Geht es dabei um Daten, Menschen oder Gegenstände?

In welchen Situationen fühle ich mich eher unwohl?

### Zielanalyse: Was will ich?

Welche Erwartungen habe ich an mein Leben? Was möchte ich an beruflichem Erfolg erreichen? Und woran mache ich diesen fest?

Welche Vorstellungen habe ich von meinem Beruf in der Zukunft? Was ist mir wichtig?

Notieren Sie Ihre Wunschvorstellungen und überlegen Sie, welche dieser Aspekte für Sie besonders wichtig sind.

großes / kleines Unternehmen:

Branche/Berufsfeld:

Position / Verantwortung:

Gehalt:

Mobilität:

Standort / Region:

Arbeitszeiten:

Erwartungen an die Stelle, an Vorgesetzte und Kollegen:

Karrieremöglichkeiten – Möglichkeiten zur Weiterentwicklung:

Private Lebensplanung:

Freizeitverhalten:

Langfristige und kurzfristige Ziele: